

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง / ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลด่านเกวียน อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา.....
ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖.....
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ...๑.ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น.....

URL ที่เผยแพร่..... <https://www.dankwean.go.th/news/show.php?id=1225&cat=13...>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การสรรหาและเลือกสรร เพื่อบรรจุแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน

ธุรการ

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการ

ดำเนินงาน

- ขั้นตอนการสอบสัมภาษณ์

ในการสอบสัมภาษณ์ จะมีการทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงาน จริยธรรมในการใช้ชีวิตประจำวัน เพื่อทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่กำหนด

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๒.๑ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร โดยมีเนื้อหาสอดคล้องตามมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านเกวียน ที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๒.๑.๑ เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรการในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒.๑.๒ ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านเกวียน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๑.๓ ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรเป็นที่ยอมรับ เพื่อความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๑.๔ ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานส่วนท้องถิ่นในทุกระดับ โดยให้ฝ่าย บริหารใช้อำนาจขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อ ผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๒.๑.๕ ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจ เกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการประเมินจริยธรรมในการแต่งตั้ง (จ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ชูรการ ในขั้นตอนการสอบสัมภาษณ์ของผู้สมัคร ผลปรากฏดังนี้

๓.๑ การสอบสัมภาษณ์ ที่มีคำถามทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร โดยให้มีเนื้อหา สอดคล้องตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น จากคะแนนสัมภาษณ์ ผู้สมัครสามารถตอบคำถามได้ คะแนนร้อยละ ๘๕ ของคะแนนสอบสัมภาษณ์ทั้งหมด

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากร

บุคคล

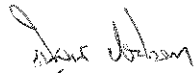
จากการทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร สามารถนำไปใช้ในการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๔.๑ ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๔.๒ จัดอบรมในเรื่องจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านကျေးၤ ให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม และพัฒนาตนเองและองค์กร เพื่อให้เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับ เพื่อความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจแก่ผู้มารับบริการและประชาชนทั่วไป

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ควรผลักดันให้จริยธรรมเป็นวัฒนธรรมขององค์กร เพื่อให้เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับ เพื่อ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจแก่ผู้มารับบริการและประชาชนทั่วไป

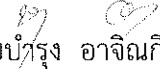

(นายณัฐพงษ์ ประจิมนอก)
หัวหน้าสำนักปลัด

- ทราบ

จำสืบท 
(เดือน ทิพย์ขุนทด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด้านကျေးၤ

- ทราบ


(นายบำรุง อาจิมกิจ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้านကျေးၤ